

2018AAPフォーラム「パネルディスカッション」(下)

アジアでメイド・バイ・ジャパンを進化させる
~サポートインダストリーとともに~

「ASEANシフトで成功」

ASEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
和田 すい勢いでAをやってきたが、果たし
SEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
進出し中国生産の受け皿もたくさんあったと思わ

ASEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
進出し中国生産の受け皿もたくさんあったと思わ
れる。その二点についてお聞きしたい。
常川 存じの通り中国は人件費の高騰や人手不足、なかなか繊維業界には人が入ってこないという状況が如実に表れている。従ってASEAN・南アジアに拠点を設けていなければ減産の一途を辿ったと思う。今私どものASEAN・南アジアにある拠点については、まずベトナムはすでに人件費の上昇がかなり進んでいる、同時に人手不足も始まって

ASEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
進出し中国生産の受け皿もたくさんあったと思わ
れる。その二点についてお聞きしたい。
常川 存じの通り中国は人件費の高騰や人手不足、なかなか繊維業界には人が入ってこないという状況が如実に表れている。従ってASEAN・南アジアに拠点を設けていなければ減産の一途を辿ったと思う。今私どものASEAN・南アジアにある拠点については、まずベトナムはすでに人件費の上昇がかなり進んでいる、同時に人手不足も始まって

ASEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
進出し中国生産の受け皿もたくさんあったと思わ
れる。その二点についてお聞きしたい。
常川 存じの通り中国は人件費の高騰や人手不足、なかなか繊維業界には人が入ってこないという状況が如実に表れている。従ってASEAN・南アジアに拠点を設けていなければ減産の一途を辿ったと思う。今私どものASEAN・南アジアにある拠点については、まずベトナムはすでに人件費の上昇がかなり進んでいる、同時に人手不足も始まって

- (パネリスト)
サンテイ社長 常川 雅通 氏
小島衣料社長 石黒 崇 氏
ファッションクロスフルシマ社長 古島 一男 氏
サウンエル執行役員テキスタイル販売第1事業部長 安永 徹三 氏
清川専務取締役 清川 信雄 氏
大森週禮店国際統括本部国際開発室長 山崎 豊博 氏
《司会》アジア・アパレルものづくりネットワーク理事・事務局長 和田 博 氏



ASEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
進出し中国生産の受け皿もたくさんあったと思わ
れる。その二点についてお聞きしたい。
常川 存じの通り中国は人件費の高騰や人手不足、なかなか繊維業界には人が入ってこないという状況が如実に表れている。従ってASEAN・南アジアに拠点を設けていなければ減産の一途を辿ったと思う。今私どものASEAN・南アジアにある拠点については、まずベトナムはすでに人件費の上昇がかなり進んでいる、同時に人手不足も始まって

人材を育て、現地化目指す

和田 メイド・バイ・作りの仕組みをその時の
シャパン・プロデュース 一番適した地に移植する
・バイ・ジャパンの高度 が、その頭脳は日本であ
化のためには向が必要 かり磨いていくことが
かその課題などを挙げ
ていた。
常川 ASEAN・南
西アジアは人件費が年一
〇・二五割は確実に上が
っている。そのぶん、こ
も含めると、
・タイムというモノ作
りに対応して、
が、ASEANだけでは
なく、我々縫製工場は
大量生産だけでなく、
でも安価な工費を求め
生産拠点を移転してい
く。私どもはまた中国
工場も頑張っているの
たい。もう一つ我々は
改革を進め何らかの活
躍を見たい。日本で
人技術者を相当数投入
し、最終的には中国や日

ASEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
進出し中国生産の受け皿もたくさんあったと思わ
れる。その二点についてお聞きしたい。
常川 存じの通り中国は人件費の高騰や人手不足、なかなか繊維業界には人が入ってこないという状況が如実に表れている。従ってASEAN・南アジアに拠点を設けていなければ減産の一途を辿ったと思う。今私どものASEAN・南アジアにある拠点については、まずベトナムはすでに人件費の上昇がかなり進んでいる、同時に人手不足も始まって

ASEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
進出し中国生産の受け皿もたくさんあったと思わ
れる。その二点についてお聞きしたい。
常川 存じの通り中国は人件費の高騰や人手不足、なかなか繊維業界には人が入ってこないという状況が如実に表れている。従ってASEAN・南アジアに拠点を設けていなければ減産の一途を辿ったと思う。今私どものASEAN・南アジアにある拠点については、まずベトナムはすでに人件費の上昇がかなり進んでいる、同時に人手不足も始まって

ASEAN(東南アジア諸国連合)・南アジアにまた、苦勞されたこと
進出し中国生産の受け皿もたくさんあったと思わ
れる。その二点についてお聞きしたい。
常川 存じの通り中国は人件費の高騰や人手不足、なかなか繊維業界には人が入ってこないという状況が如実に表れている。従ってASEAN・南アジアに拠点を設けていなければ減産の一途を辿ったと思う。今私どものASEAN・南アジアにある拠点については、まずベトナムはすでに人件費の上昇がかなり進んでいる、同時に人手不足も始まって

環境変化に対し柔軟、スピーディーに対応
副資材も現地調達化へ

和田 環境変化に対し柔軟、スピーディーに対応
副資材も現地調達化へ
山崎 私どもは昨年
ASEAN・西アジア、
南アジアすべてを
物流網の整備に努
め、お客様がどこに
もあられるように
なせるよう努力し
てきました。
和田 ありがとうございます。

ASEANは変革のまっただ中
五月に突然バングラデシュ
が、面接した人数はたぶ
ん二千名を超えている。
親の背中を見て育つて
る子供が多く、親自体が
定着した仕事を持って
ないという背景がある。
中国でも同様
に苦勞してきたが、A
SEAN・南アジアで
料を無償供給される
五月に突然バングラデシュ
すべて進料加工に切り替
えられた。期限が切れた
JMK
の追加申請をしながら
安永 中国には二〇
二年に進入し、ASEA
でもクイックデリバリー
が求められる、いかに縫製
拠点の近くに副資材を備
蓄しデリバリーしていく
かが重要で、その体制を
は良い人材が集まって
いない。またベトナムは
一スタッフが毎年一〇〇
前後あり、進出当時に比
べて三倍近くの給料にな
っている。
山崎 我々は物流業で
あり、皆さんがいろんな
国に進出し生産するよう
になったことで、我々も
現地に赴き、現地の工場
やショップの間に入って
、物流面からサポート
しなければならぬ。A
SEANでいたいとい
この国にも共通して言える
ことは、まずインフラが
未整備。中国に比べてイ
ンフラがついてきていな
い、かなり不透明で複
雑な通関、港事情もある
。それに加えてローカ
ルの工場やショップの買
易知識のレベルが未成熟
で、それによる業務遂
行上の課題に余計な努力
を要するようになり起
きている。またイスラ
ム圏では宗教も切実な足
かせの一つ。物流で一番
に当たる金曜日や休
みに当たるので、なか
なりやむを得ない。一方、多
数化するお客様のニーズ
が、今も対応しきれな
い。特にベトナムの場合、
良い人材の確保が難しく
なっている。進出当
時は日本語を話せる人材
が集まったが、昨今は
平や自動車などに流れ、
なかなか私どもの業界に
残っている事例もある。
めていく。また中国、タ
イ、ベトナムにおいても
日本で作ってきた商品開
発力や生産管理力を生か
し、質の高い商品、豊
の高いサービスで各縫製地
に合わせたインクナ
リバーリをしていくの
で、ぜひサンウェルグ
ループのテキスタイルを使
って頂きたい。
清川 ホーチミンにあ
る工場、販売会社は、ベ
トナムだけではなく、マン
ドゥナの弊社におけるハ
ンズナを考案している。そ
こで一日でも早く副資材
を二〇〇現地調達でき
るよう努めています。
山崎 私どもは昨年
ASEAN・西アジア、
南アジアすべてを
物流網の整備に努
め、お客様がどこに
もあられるように
なせるよう努力し
てきました。
和田 ありがとうございます。